

## **Bijlage II**

Bijlage als bedoeld in artikel 4 van de CAO voor de Tandtechniek inzake Sociaal Fonds respectievelijk als bedoeld in artikel 13 van de statuten van de Stichting Algemeen Sociaal Fonds voor de Tandtechniek.

### **REGLEMENT VAN DE STICHTING ALGEMEEN SOCIAAL FONDS VOOR DE TANDTECHNIEK**

#### **Artikel 1**

##### **Begripsbepalingen**

In dit reglement worden geacht te zijn opgenomen de begripsbepalingen omschreven in artikel 1 van de statuten. Voorts wordt in dit reglement verstaan onder premieplichtig loon:

Het loon in de zin van hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen, met uitzondering van:

- a. uitkeringen en verstrekkingen ingevolge de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen of de Werkloosheidswet en hierop door de werkgever verstrekte aanvullingen;
- b. het genot van een door de werkgever ter beschikking gestelde auto;
- c. het loon dat betrekking heeft op de periode vanaf de eerste dag van de maand waarin de 65-jarige leeftijd wordt bereikt.

Het loon dat meer heeft bedragen dan het maximum premieloon als bedoeld in hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen op jaarbasis (2011: € 49.297,--), blijft buiten aanmerking voor de toepassing van deze regeling. Indien de dienstbetrekking een deel van een kalenderjaar betreft, dan wel de werknemer minder dan de volledige arbeidstijd werkzaam is, wordt het maximum premieloon naar evenredigheid toegepast. Daartoe wordt het maximum premieloon uitgedrukt in een uurbedrag door het maximum premieloon op jaarbasis te delen door het aantal uren per jaar volgens de voor het functieniveau geldende normale arbeidsduur in de van toepassing zijnde collectieve arbeidsovereenkomst dan wel, indien er geen collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing is, de voor het functieniveau geldende bij de werkgever gebruikelijke normale arbeidsduur, waarbij het maximum uurloon naar beneden op eurocenten wordt afgerond.

Het voor een werknemer maximum premieloon wordt berekend door het in het kalenderjaar werkelijk aantal gewerkte uren te vermenigvuldigen met het maximum uurloon.

#### **Artikel 2**

##### **Premie**

1. De hoogte van de bijdrage als bedoeld in artikel 4 lid 1 sub b van de statuten, is een voor elk jaar door het bestuur vast te stellen percentage van het premieplichtig loon van alle werknemers.  
Deze premie is vastgesteld op 0,7%. De werkgever is verplicht deze premie aan de Stichting te voldoen.

## **Sociaal Fonds Tandtechniek**

2. De Stichting brengt de premie per boekjaar aan de werkgever in rekening op basis van door of namens de werkgever voor iedere werknemer afzonderlijk verstrekte loonopgaven. De Stichting deelt het te betalen bedrag van de premie en de termijn waarbinnen de betaling dient te geschieden, schriftelijk aan de werkgever mee.
3. Betaling van de premie vindt plaats in gelijke kwartaaltermijnen, waarbij het vervallen bedrag steeds op de eerste van het desbetreffende kwartaal in het bezit van de administrateur dient te zijn. In afwijking van het voorgaande wordt een vordering in haar geheel opeisbaar, indien de werkgever ten aanzien van de betaling van een der termijnen in gebreke is.  
Voor werkgevers die dit wensen kan betaling van de premie ook plaatsvinden in gelijke maandtermijnen, die steeds vervallen per de eerste van de maand, mits die werkgevers de administrateur machtigen tot maandelijks afschrijving van de vervallen termijnen van hun rekening over te gaan.
4. Het in de vorige volzin bepaalde vervalt, indien op de rekening van de werkgever niet voldoende saldo aanwezig is om de afschrijving te realiseren, zodat het bepaalde in de eerste en tweede volzin van dit lid ten aanzien van die werkgever weer van toepassing is.  
De betaalde premie zal worden verrekend met de premie die door de werkgever over het desbetreffende kalenderjaar op basis van de loonopgaven over dat kalenderjaar verschuldigd is.
5. De werkgever, die nalaat de premie binnen de gestelde termijn te betalen, is voor elke maand verzuim rente verschuldigd ter hoogte van de aldan geldende wettelijke rente, bedoeld in artikel 6:119 BW, tenzij het bestuur daarvan geheel of gedeeltelijk ontheffing verleent.
6. Voorts zijn in geval van nalatigheid aan de Stichting verschuldigd alle kosten die door de Stichting zijn gemaakt ter invordering van niet tijdig betaalde premies en van de rente bedoeld in het vierde lid.

## **Artikel 3**

### **Realisering doelstelling**

De Stichting realiseert het in artikel 3 van de statuten genoemde doel door het geheel of gedeeltelijk financieren of subsidiëren van in bedoeld artikel genoemde activiteiten, onder door het bestuur te stellen voorwaarden en, voor wat de subsidieregeling tandtechnische opleiding betreft, op de wijze en onder de voorwaarden zoals omschreven in dit reglement.

## **Artikel 4**

### **Vergoeding opleidingsbedrijf**

1. De Stichting kent ten behoeve van de leerlingen die de opleiding in het kader van het leerlingwezen volgen, aan hun opleidingsbedrijven vergoedingen toe voor de eerste twee leerjaren. De vergoeding wordt voor de duur van maximaal 24 maanden verstrekt.
2. De vergoeding is gelijk aan 35% van het jaarsalaris, inclusief vakantiegeld, volgens groep 0 van de arbeidsvoorwaarden-CAO.

## **Sociaal Fonds Tandtechniek**

Voor het berekenen van deze vergoeding wordt voor de leeftijd en de salarishoogte uitgegaan van de leeftijd en het salaris op 1 september van het dan aangevangen leerjaar; hierbij wordt het met de leeftijd van de leerling overeenkomende schaalsalaris aangehouden en worden aan leerlingen van 23 jaar en ouder geen functie jaren toegekend.

3. De vergoedingen als bedoeld in het tweede lid worden door de administrateur in twee termijnen aan het opleidingsbedrijf uitbetaald na ontvangst van de voor de vaststelling van de vergoedingen door het opleidingsbedrijf en het Instituut Vakopleiding Tandtechniek te verstrekken gegevens, en wel zoveel mogelijk in de maanden maart en september over de periode september t/m februari respectievelijk maart t/m augustus.

Het recht op vergoedingen vervalt twee jaar na het verstrijken van het leerjaar, waarop de vergoedingen betrekking hadden.

## **Artikel 5**

### **Renteloze lening**

1. Leerlingen die de primaire opleiding in het kader van het leerlingwezen volgen, die uitwonend en 18 jaar of ouder zijn, kunnen bij de Stichting een renteloze lening verkrijgen. Deze lening zal € 182,-- per maand bedragen en wordt verstrekt over maximaal 22 maanden, uiterlijk tot het afronden van de opleiding.
2. Het geleende bedrag wordt maandelijks uitbetaald op een op naam van de leerling staande giro- of bankrekening.
3. De aflossing dient te geschieden in maandelijks termijnen over een periode van maximaal 44 maanden, te beginnen direct na beëindiging van de opleiding. Per maand dient minimaal € 91,-- te worden afgelost.

## **Artikel 6**

### **Overige subsidieverlening**

1. Behoudens de subsidies verleend op grond van de artikelen 4 en 5, dient bij een aanvraag om subsidie door de betrokken instelling een begroting betreffende de besteding van de aangevraagde gelden te worden ingezonden.  
Jaarlijks zal door een gesubsidieerde instelling aan het bestuur schriftelijk verantwoording omtrent de besteding van de ontvangen gelden worden afgelegd.
2. Het bestuur is bevoegd nadere voorschriften te geven waaraan de bij de subsidieaanvraag mee te zenden begroting c.q. de schriftelijke verantwoording dient te voldoen. De begroting moet zijn gespecificeerd overeenkomstig de in artikel 3 van de statuten genoemde bestedingsdoelen respectievelijk activiteiten. Behoudens een subsidie voor activiteiten waarvan de kosten verantwoord worden door middel van een gespecificeerde factuur van een derde, dient de verantwoording vergezeld te gaan van een door een registeraccountant of accountant-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid gecontroleerde verklaring van de subsidie-ontvangende instelling over de besteding van de subsidiegelden, welke verklaring

## **Sociaal Fonds Tandtechniek**

moet zijn gespecificeerd overeenkomstig de in artikel 3 van de statuten genoemde bestedingsdoelen respectievelijk activiteiten, en geïntegreerd onderdeel uit moet maken van het jaarverslag van de Stichting.

### **Artikel 7**

#### **Begroting**

Het bestuur stelt jaarlijks een begroting van inkomsten en uitgaven van de Stichting vast, welke voor de bij de Stichting betrokken werkgevers en werknemers beschikbaar moet zijn.

De begroting omvat:

- a. de inkomsten als bedoeld in artikel 4 lid 1 van de statuten;
- b. de uitgaven als bedoeld in artikel 4 lid 2 van de statuten, waarbij:
  1. de uitgaven als bedoeld in lid 2 onder a worden gespecificeerd overeenkomstig de in artikel 3 van de statuten genoemde bestedingsdoelen respectievelijk activiteiten;
  2. de beheerskosten van de Stichting als bedoeld in lid 2 onder b worden gespecificeerd naar kosten van administrateur en bestuur en eventueel andere kosten.

### **Artikel 8**

#### **Inwerkingtreding**

Het reglement is oorspronkelijk in werking getreden op 30 oktober 1979 en is laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2012.